

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

1. Предмет и обект на процедурата за избор на изпълнител с публична покана по реда на ПМС № 4/2024 г.

Доставката, предмет на възлагане в настоящата процедура за избор на изпълнител, е предвидена в рамките на изпълнение на административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № BG05SFPR002-1.004-0319-C01 за изпълнение на Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Обект на настоящата процедура е „доставка на стоки, осъществявана чрез покупка, както и всички необходими предварителни дейности по употребата на стоката като инсталиране, тестване на машини и съоръжения и други;”

Предмет на възлагане на настоящата процедура е:

“Избор на изпълнител в обособени позиции:

Обособена позиция 1: Избор на изпълнител за доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на обзавеждане, необходимо за осъществяването на Дейност 5:

кухненско обзавеждане за административна сграда – 1 комплект; кухненско обзавеждане за производствена база 1 : Цех за производство на PVC профили – 1 комплект; Кухненско обзавеждане за производствена база 2: Цех за производство на стъклопакети – 1 комплект; маса 13 броя; стол трапезарен 50 броя; гардероб 38 броя.

Обособена позиция № 2: Избор на изпълнител за доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на оборудване, необходимо за осъществяването на Дейност 5:

фурна 1 брой; стъклокерамичен плот 1 брой; микровълнова фурна 5 броя; хладилник 3 броя; кафе-машина 1 брой.

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd. ”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Обособена позиция № 3: Избор на изпълнител за доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на средства за колективна защита за осъществяването на Дейност 4: ергономични офис столове – 12 броя”

Описание: След проведен избор на изпълнител с публична покана по реда на ПМС № 4/2024 г. и в съответствие с Указания на Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, изложени в Ръководството за бенефициенти за изпълнение на договори по процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ чрез подбор на проектни предложения BG05SFPR002-1.004 „Адаптирана работна среда“, Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027 и Общото ръководство за бенефициента за изпълнение и управление на проекти по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027 и сключен договор с изпълнител ще бъдат изпълнени предвидените доставки и всички съпътстващи предварителни и последващи дейности, свързани с тяхната употреба.

2. Кратка информация за процедурата

Предметът на процедурата е разписан в рамките на административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № BG05SFPR002-1.004-0319-C01 за изпълнение на Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

3. Цели:

3.1. Обща цел на проекта:

Да се посрещнат новите предизвикателства пред предприятието, свързани с осъществяването на прехода и адаптирането на работната среда към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа и да се подобрят здравословната и безопасна работна среда и социалният микроклимат посредством предоставената безвъзмездна финансова помощ по процедурата.

3.2. Специфичните цели (СЦ) са:

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd. ”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

СЦ 1: Да се въведат "зелени" модели на организация на работните процеси, които да имат връзка с повишаване на ресурсната ефективност и/или намаляване въздействието върху околната среда и/или повишаване устойчивостта на предлаганите продукти и услуги, посредством което да се осъществи прехода и адаптирането на работната среда в предприятието към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа.

СЦ 1 е свързана с реализацията на дейност 1 и очакваните от нея резултати.

СЦ 2: Да се осигурят безопасни и здравословни условия на труд и да се подобри професионалният и здравният статус на заетите лица чрез осигуряване на КСЗ.

СЦ 2 е свързана с реализацията на дейност 2 и очакваните от нея резултати.

СЦ 3: Да се подобри социалният климат в предприятието посредством осигуряване на социални придобивки за работещите.

СЦ 3 е свързана с реализацията на дейност 3 и с очакваните от нея резултати.

СЦ 4: Да се осигури ефективно и законосъобразно управление на проекта и да се осигури видимост, прозрачност и комуникация в съответствие с приложимите условия и изисквания.

СЦ 4 е свързана с реализацията на задължителните дейности за организация и управление, както и за видимост, прозрачност и комуникация и с очакваните от изпълнението им резултати.

4. Конкретни резултати:

В рамките на реализацията на проекта и обхванатия комплекс от проектни дейности, са налице следните очаквани резултати:

Резултати от изпълнение на Дейност 1 Разработване и прилагане на „зелени“ модели на организация на труд съобразно спецификата на конкретните работни места в предприятията. Изготвяне на „зелени“ карти за организация на работни процеси на конкретните работни места. Обучение на лицата от целевата група насочено към внедряване на „зелени“ модели на организация на труд:

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

- Избран изпълнител на дейността по реда на Глава IV от ЗУСЕФСУ (при спазване изискванията на акта по чл. 54 от ЗУСЕФСУ) при спазване на указания на УО на ОПРЧР по отношение на избора на изпълнители, изложени в Ръководство за бенефициенти за изпълнение на договори по процедура BG05SFPR002-1.004 „АДАПТИРАНА РАБОТНА СРЕДА“ - 1 брой

- Реализирани следните четири етапа, включени/обхванати от дейността, в посочената логическа последователност:

1.1. Преглед на моментното състояние на предприятието и организацията на трудовата дейност, свързана с прилагането на „зелени“ практики.

1.2. Разработване на „зелени“ модели на организацията на труда и работните процеси, съобразно спецификата на предприятието и конкретните работни места. Изготвяне на „зелени“ карти за организация на работните процеси на конкретните работни места.

1.3. Разработване/приемане на план от мерки за прилагане на „зелени“ модели на организация на работните процеси от ръководните органи на предприятието.

1.4. Въвеждане/прилагане в предприятието на нови, „зелени“ модели на организация на работните процеси и управлението на човешките ресурси, вкл. обучение на персонала за въвеждането на съответните промени.

- Въведени "зелени" модели на организация на работните процеси, които имат връзка с повишаване на ресурсната ефективност и/или за намаляване въздействието върху околната среда и/или за повишаване устойчивостта на предлаганите продукти и услуги

- Осигурени предпоставки за осъществяване на прехода и адаптирането на работната среда в предприятието към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа.

- Обхванати 50 лица (100 % от броя на заетите лица-целева група на настоящия проект) от целевата група на проекта като целева група по настоящата проектна дейност.

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Резултати от изпълнение на Дейност 2 Осигуряване на колективни предпазни средства, вкл. модернизация и/или реконструкция, и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд:

Избрани изпълнители на дейността по реда на Глава IV от ЗУСЕФСУ (при спазване изискванията на акта по чл. 54 от ЗУСЕФСУ) при спазване на указания на УО на ОПРЧР по отношение на избора на изпълнители, изложени в Ръководство за бенефициенти за изпълнение на договори по процедура BG05SFPR002-1.004 „АДАПТИРАНА РАБОТНА СРЕДА“ – доставчик на инверторни колонни климатици и доставчик на ергономични офис столове - общо 2 броя изпълнители;

Осигурени колективни предпазни средства както следва:

- инверторни колонни климатици – 13 броя, от които 7 бр., предназначени за Производствена база 1 - Цех за производство на PVC профили и 6 бр., предназначени за Производствена база 2 - Цех за производство на стъклопакети;
- 12 броя ергономични офис столове за заети в Администрацията на дружеството лица на длъжности, както следва: продавач-консултант (5 заети лица); търговски представител (1 заето лице); главен счетоводител (1 заето лице); ръководител отдел в транспорта (1 заето лице); технически сътрудник (1 заето лице) и офис сътрудник (3 заети лица);

Осигурена защита и подобряване на здравословните и безопасни условия на труд, както следва:

- Осигурена защита от неблагоприятен микроклимат на работната среда и подобряване на здравословните и безопасни условия на труд на заетите в производствена база 1 и 2 на дружеството лица (В рамките на производствена база 1 са заети 19 лица на длъжности както следва: машинен оператор производство на пластмасови изделия - 10 заети лица, портиер - 2 заети лица, общ работник - 3 заети лица; шофьор тежкотоварен автомобил и повече тона - 2 заети лица, от които едно от лицата е заето и на длъжност механик гараж за транспортни средства (като е отчетено само веднъж при определяне на броя на лицата в целевата група), шофьор товарен автомобил - 1 лице; водач мотоцикл - 1 заето лице.

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd. ”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

В рамките на производствена база 2 са заети 19 лица на длъжности както следва: машинен оператор производство на пластмасови изделия - 9 заети лица, портиер - 2 заети лица; общ работник - 3 заети лица; водач мотокар - 1 заето лице; техник електрически системи - 1 заето лице; склададжия - 1 заето лице, стъklar - 2 заети лица.);

Осигурена ергономия при работа и елиминирани рискове от неспазване на ергономичните принципи, свързани с физическо натоварване и увреждане на мускулно-скелетната система при ползване на неергономични столове;

Осигурени здравословни и безопасни условия на труд и подобрен професионален и здравен статус на работниците и служителите посредством осигурените в рамките на дейността колективни предпазни средства;

Обхванати 50 заети в предприятието лица като целева група на проектната дейност.

Резултати от изпълнение на Дейност 3 Осигуряване на социални придобивки за работещите, вкл. ремонт и оборудване на места за отдих, рехабилитация, спорт, хранене и почивка в предприятията и др.:

Проведени процедури за избор и избрани изпълнители на дейността по реда на Гл.IV от ЗУСЕФСУ (при спазване изискванията на акта по чл. 54 от ЗУСЕФСУ) при спазване на указания на УО на ОПРЧР по отношение на избора на изпълнители, изложени в Ръководство за бенефициенти за изпълнение на договори по процедура BG05SFPR002-1.004 доставчици на оборудване и на обзавеждане - 3 бр.

Осигурени социални придобивки и обхванати заети лица както следва:

(1) Социални придобивки за заетите в Производствена база 1: „Цех за производство на PVC профили“ лица: стая за отдих, хранене и почивка, както и прилежащо на нея санитарно-хигиенно помещение - помещение за преобличане, както следва:

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

1.1. Стая за отдых, хранене и почивка, оборудвана и обзаведена с: 1 комплект кухненско обзавеждане, 5 бр.маси; 19 бр. столове трапезарни; 2 бр. микровълнова фурна; 1 бр. хладилник; 1 бр. инверторен колонен климатик.

1.2. Санитарно-хигиенно помещение—съблекалня, обзаведена с 19 бр. гардероби.

Обхванати общо 19 заети в Производствена база 1 лица на длъжности както следва: машинен оператор производство на пластмасови изделия 10 з.л., портиер 2 з.л., общ работник 3 з.л.; шофьор тежкотоварен автомобил и повече т. 2 з.л., от които 1 е заето и на длъжност механик гараж за транспортни средства (като е отчетено само веднъж при определяне броя на лицата в целевата група), шофьор товарен автомобил 1 лице; водач мотокар 1 з.л.

(2) Социални придобивки за заетите в Производствена база 2: „Цех за производство на стъклопакети“ лица:

2.1. Стая за отдых, хранене и почивка, оборудвана и обзаведена с: 1 комплект кухненско обзавеждане, 5 бр. маси; 19 бр. столове трапезарни; 2 бр. микровълнова фурна; 1 бр. хладилник; 1 бр. инверторен колонен климатик.

2.2. Санитарно-хигиенно помещение – съблекалня, обзаведена с 19 бр. гардероби

Обхванати общо 19 заети в Производствена база 2 лица на длъжности както следва: машинен оператор производство на пластмасови изделия 9 з.л., портиер 2 з.л.; общ работник 3 з.л.; водач мотокар 1 з.л.; техник електрически системи 1 з.л.; склададжия 1 з.л., стъклар 2 з.л.

(3) Социални придобивки за заетите в Администрацията лица:

3.1. Стая за отдых, хранене и почивка, оборудвана и обзаведена с: 1 комплект кухненско обзавеждане, 3 броя маси; 12 бр. столове трапезарни; 1 брой хладилник; 1 брой кафемашина; 1 брой микровълнова фурна; 1 брой печка; 1 брой котлони; 1 брой инверторен климатик.

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd. ”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Обхванати общо 12 заети в Администрация лица на длъжности както следва: продавач-консултант 5 з.л.; търговски представител 1 з.л.; главен счетоводител 1 з.л.; технически сътрудник 1 з.л., ръководител отдел в транспорта 1 з.л. и офис сътрудник 3 з.л.

Подобрен социален климат в предприятието и осигурени необходимите предпоставки за ефективни и ефикасни почивки, възстановяващи и поддържащи работоспособността, производителността и ефективността на труда на високо ниво при запазено здраве на служителите.

Обхванати 50 заети в предприятието лица като целева група на проектната дейност.

5. Техническа спецификация на предвидените за закупуване обзавеждане, оборудване и средства за колективна защита:

№	Наименование на актива	Количество	Минимални технически и/или функционални характеристики
ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ № 1			
1.	Кухненско обзавеждане за административна сграда	1 комплект	Комплект, съставен от кухненски шкафове горен ред и долен ред, изработени от материал шперплат или еквивалент с не по-малко от 18 мм дебелина. Наличие на обков/механизми с плавно затваряне. Плот и гръб от материал HPL или еквивалент Квадратура 16.38 кв.м.
2.	Кухненско обзавеждане за производствена база 1: Цех за производство на PVC профили;	1 комплект	Комплект, съставен от кухненски шкафове горен ред и долен ред, изработени от материал шперплат или еквивалент с не по-малко от 18 мм дебелина. Наличие на обков/механизми с плавно затваряне. Плот и гръб от материал HPL или еквивалент Квадратура 5,17 кв.м.

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd. ”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

3.	Кухненско обзавеждане за производствена база 2: Цех за производство на стъклопакети	1 комплект	Комплект, съставен от кухненски шкафове горен ред и долен ред, изработени от материал шперплат или еквивалент с не по-малко от 18 мм дебелина. Наличие на обков/механизми с плавно затваряне. Плот и гръб от материал HPL или еквивалент Квадратура 6,21 кв.м.
4.	Маса	13 броя	Не по-малко от четири-местна с размери равни на или по-големи от 1200/700/760 Изработена от материал бук/шперплат или еквивалент.
5.	Стол трапезарен	50 броя	Височина от пода до седалката равна на или по-голяма от 46 см.; Наличие на облегалка; Тапициран; Да е изработен от масивен бук или еквивалент.
6.	Гардероб	38 броя	Размери равни на или по-големи от 1900/400/400 Изработен от материал шперплат или еквивалентен с дебелина равна на или по-голяма от 15 мм Наличие на обков/механизми с плавно затваряне Наличие на ключалка
ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ № 2			
1.	Фурна	1 брой	За вграждане Обем на фурната не по-малък от 70 л. Наличие на вентилатор; Наличие на LED дисплей или еквивалентен; Наличие на старт-стоп програмиране Енергиен клас равен на или по-висок от A+ Брой функции не по-малко от 9; Наличие на почистваща система; Наличие на сензорно управление или еквивалент; Наличие на таймер; Наличие на не по-малко от 2 броя стъкла на

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

			вратата; Наличие на автоматични програми; Наличие на телескопични водачи; Наличие на функция за размразяване.
2.	Стъклокерамичен плот	1 брой	Наличие на не по-малко от 2 готварски зони, от които 1 двойна зона Наличие на дигитално програмиране на времето за готвене Наличие на индикатори за остатъчна топлина Наличие на защита срещу прегряване Максимална мощност равна на или по-висока от 2,9 kW
3.	Микровълнова фурна	5 броя	За вграждане; Наличие на не по-малко от 3 функции и на не по-малко от 8 автоматични програми; Наличие на електронно управление с дисплей; Наличие на таймер; Наличие на автоматично размразяване според тегло и време; Наличие на интегрирана въртяща се платформа ; Наличие на блокировка на управлението за безопасност; Вместимост равна на или по-голяма от 20 литра.
4.	Хладилник;	3 броя	Наличие на система за саморазмразяване; Полезен обем на фризера нето равен на или по-голям от 102 л. Полезен обем на хладилника нето равен на или по-голям от 267 л. Общ обем бруто равен на или по-голям от 369 л. Наличие на 2 броя врати Свободно стоящ Наличие на система против заскрежаване (т.нар. “No Frost”)

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плус.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плус. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

5.	Кафе-машина	1 брой	Помпа равна на или повече от 15 бара; Наличие на програмируемо и индивидуално регулируемо количество вода; Наличие на програмируема и индивидуално регулируема сила на кафе на 8 нива или на повече на брой нива; Наличие на възможност за работа с мляно кафе; Наличие на TFT или еквивалентен цветен дисплей с размер равен на или по-голям от 2,8 инча; Капацитет на водния резервоар равен на или по-голям от 3 литра; Капацитет на контейнера за отработено кафе равен на или по-голям от 25 дози; Капацитет на контейнера за зърна равен на или по-голям от 500 гр.; Мощност равна на или по-висока от 1450 W.
ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ № 3			
1.	Ергономичен офис стол	12 броя	Наличие на висока облегалка и текстилна тапицирана седалка; Да е подходящ за хора с височина в диапазон равен на или по-голям от 170 до 210 см. Наличие на синхронен механизъм с възможност за фиксиране в не по-малко от 6 положения на наклон и ъгъл до не по-малко от 35 градуса за релакс. Механизмът да се управлява посредством бутон/и. Наличие на регулируем във височина подглавник, с променлив ъгъл;

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd. ”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

			<p>Наличие на регулируема в дълбочина седалка;</p> <p>Облегалката да бъде регулируема във височина;</p> <p>Наличие на възможност за настройка на силата на натиск</p> <p>Наличие на автоматична лумбална опора, която да е регулируема във височина</p> <p>Наличие на подлакътници с меки падове от полиуретан или еквивалент, които да са регулируеми във височина, дълбочина и ъгъл по хоризонтала;</p> <p>Наличие на рамка на облегалката и седалката, изработена от полирана алуминиева или еквивалентна сплав</p> <p>Наличие на полирана алуминиева или еквивалентна 5-лъчева основа</p> <p>Наличие на колелца с диаметър равен на или по-голям от 65 мм, подходящи за всички видове настилки</p> <p>Максимално натоварване до не по-малко от 150 кг.</p> <p>Ергономичният офис стол следва да отговаря на „Норми за физическо натоварване на работниците и хигиенно-физиологични и ергономични изисквания за рационална организация на работното място и трудовите процеси“ № 05 на МНЗ /Обн. ДВ. бр.25 от30</p>
--	--	--	--

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

			Март 1971 г., изм. ДВ. бр. 54 от 15 Юни 1999 г., изм. ДВ. бр. 58 от 26 Юни 1999 г./ за рационална организация на работното място и трудовите процеси № 5, както и на Характеристиките на работния стол при работа с видеодисплей, посочени в чл. 5 от приложение № 1 към Наредба № 7 /ДВ бр. 70 от 2005 г./, като водещи са изискванията за правилното устройване на работното място в съответствие с анатомичните размери на човешкото тяло, т.к. съответствието между размерите на работната мебел и анатомичните размери предотвратява неправилни и принудителни пози, в който смисъл е и разпоредбата на точка 1.2 на Приложение № 1 към Нормите, съгласно която столовете трябва да имат подходящи размери и устройство, което да позволява приспособяване на размерите им в съответствие с антропометричните данни на работника и характера на извършваната работа.
--	--	--	---

6. Срок за изпълнение

6.1. Срок за изпълнение на Обособена позиция № 1

Срокът за изпълнение на всички дейности от предмета на Обособена позиция № 1 на настоящата процедура е до 60 (шестдесет) календарни дни, считано от деня, следващ датата на сключване и влизане в сила на договора за доставка, но не по-късно от крайния срок за изпълнение на Проект № BG05SFPR002-1.004-0319.

Забележка:

В офертите си Кандидатите по Обособена позиция № 1 на настоящата процедура следва да посочат срок за изпълнение в реално число и в календарни дни. Предложеният срок за изпълнение не може да бъде по-дълъг от 60 (шестдесет) календарни дни считано от деня, следващ датата на сключване и влизане в сила на договора за доставка и не може да бъде по-кратък от 7 (седем) календарни дни считано от деня, следващ датата на сключване и влизане в сила на договора за доставка.

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Предложения, попадащи извън посочения диапазон и/или предложения, които не съдържат информация за срок за изпълнение и/или предложения, които не съдържат информация за срок за изпълнение в календарни дни считано от деня, следващ датата на сключване и влизане в сила на договора за доставка, ще бъдат предложени за отстраняване.

6.2. Срок за изпълнение на Обособена позиция № 2

Срокът за изпълнение на всички дейности от предмета на Обособена позиция № 2 на настоящата процедура е до 30 (тридесет) календарни дни, считано от деня, следващ датата на сключване и влизане в сила на договора за доставка, но не по-късно от крайния срок за изпълнение на Проект № BG05SFPR002-1.004-0319.

Забележка:

В офертите си Кандидатите по Обособена позиция № 2 на настоящата процедура следва да посочат срок за изпълнение в реално число и в календарни дни. Предложеният срок за изпълнение не може да бъде по-дълъг от 30 (тридесет) календарни дни считано от деня, следващ датата на сключване и влизане в сила на договора за доставка и не може да бъде по-кратък от 1 (един) календарен ден считано от деня, следващ датата на сключване и влизане в сила на договора за доставка.

Предложения, попадащи извън посочения диапазон и/или предложения, които не съдържат информация за срок за изпълнение и/или предложения, които не съдържат информация за срок за изпълнение в календарни дни считано от деня, следващ датата на сключване и влизане в сила на договора за доставка, ще бъдат предложени за отстраняване.

6.3. Срок за изпълнение на Обособена позиция № 3

Срокът за изпълнение на всички дейности от предмета на Обособена позиция № 3 на настоящата процедура е до 60 (шестдесет) календарни дни, считано от деня, следващ датата на сключване и влизане в сила на договора за доставка, но не по-късно от крайния срок за изпълнение на Проект № BG05SFPR002-1.004-0319.

Забележка:

В офертите си Кандидатите по Обособена позиция № 3 на настоящата процедура следва да посочат срок за изпълнение в реално число и в календарни дни. Предложеният срок за изпълнение не може да бъде по-дълъг от 60 (шестдесет) календарни дни считано от деня, следващ датата на сключване и влизане в сила на

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

договора за доставка и не може да бъде по-кратък от 1 (един) календарен ден считано от деня, следващ датата на сключване и влизане в сила на договора за доставка.

Предложения, попадащи извън посочения диапазон и/или предложения, които не съдържат информация за срок за изпълнение и/или предложения, които не съдържат информация за срок за изпълнение в календарни дни считано от деня, следващ датата на сключване и влизане в сила на договора за доставка, ще бъдат предложени за отстраняване.

7. Гаранционен срок:

7.1. Изисквания към Гаранционен срок по Обособена позиция № 1:

Кандидатите по Обособена позиция № 1 на процедурата следва да предложат в своята оферта гаранционен срок в календарни месеци.

Гаранционният срок започва да тече от датата на подписване на двустранен приемо-предавателен протокол за доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на обзавеждането, включено в обхвата на Обособена позиция № 1 на настоящата процедура. Кандидатите не могат да предлагат гаранционен срок по-кратък от 12 (дванадесет) календарни месеца, считано от датата на подписване на двустранния приемо-предавателен протокол за доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на съответното обзавеждане, включено в обхвата на Обособена позиция № 1 на настоящата процедура и по-дълъг от 60 (шестдесет) календарни месеца.

Предложеният гаранционен срок следва да е относим за всяко едно от включените в обхвата на Обособена позиция № 1 обзавеждане.

Забележка: Предложения, попадащи извън посочения диапазон за минимален и максимален гаранционен срок в календарни месеци, ще бъдат предложени за отстраняване. Предложения, които не съдържат информация за предложен гаранционен срок и/или не съдържат информация за предложен гаранционен срок в календарни месеци, ще бъдат предложени за отстраняване. Предложения, които съдържат различен гаранционен срок за обзавеждането, включено в обхвата на Обособена позиция № 1 на настоящата процедурата, ще бъдат предложени за отстраняване.

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

7.2. Изисквания към Гаранционен срок по Обособена позиция № 2:

Кандидатите по Обособена позиция № 2 на процедурата следва да предложат в своята оферта гаранционен срок в календарни месеци.

Гаранционният срок започва да тече от датата на подписване на двустранен приемо-предавателен протокол за доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на оборудването, включено в обхвата на Обособена позиция № 2 на настоящата процедура. Кандидатите не могат да предлагат гаранционен срок по-кратък от 12 (дванадесет) календарни месеца, считано от датата на подписване на двустранния приемо-предавателен протокол за доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на съответното оборудване, включено в обхвата на Обособена позиция № 2 на настоящата процедура и по-дълъг от 24 (двадесет и четири) календарни месеца.

Предложеният гаранционен срок следва да е относим за всяко едно от включените в обхвата на Обособена позиция № 2 оборудване.

Забележка: Предложения, попадащи извън посочения диапазон за минимален и максимален гаранционен срок в календарни месеци, ще бъдат предложени за отстраняване. Предложения, които не съдържат информация за предложен гаранционен срок и/или не съдържат информация за предложен гаранционен срок в календарни месеци, ще бъдат предложени за отстраняване. Предложения, които съдържат различен гаранционен срок за оборудването, включено в обхвата на Обособена позиция № 2 на настоящата процедура, ще бъдат предложени за отстраняване.

7.3. Изисквания към Гаранционен срок по Обособена позиция № 3:

Кандидатите по Обособена позиция № 3 на процедурата следва да предложат в своята оферта гаранционен срок в календарни месеци.

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Гаранционният срок започва да тече от датата на подписване на двустранен приемо-предавателен протокол за доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на средствата за колективна защита, включени в обхвата на Обособена позиция № 3 на настоящата процедура. Кандидатите не могат да предлагат гаранционен срок по-кратък от 12 (дванадесет) календарни месеца, считано от датата на подписване на двустранния приемо-предавателен протокол за доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на съответните средства за колективна защита, включени в обхвата на Обособена позиция № 3 на настоящата процедура и по-дълъг от 60 (шестдесет) календарни месеца.

Предложеният гаранционен срок следва да е относим за всяко едно от включените в обхвата на Обособена позиция № 3 средства за колективна защита.

Забележка: Предложения, попадащи извън посочения диапазон за минимален и максимален гаранционен срок в календарни месеци, ще бъдат предложени за отстраняване. Предложения, които не съдържат информация за предложен гаранционен срок и/или не съдържат информация за предложен гаранционен срок в календарни месеци, ще бъдат предложени за отстраняване. Предложения, които съдържат различен гаранционен срок за средствата за колективна защита, включени в обхвата на Обособена позиция № 3 на настоящата процедурата, ще бъдат предложени за отстраняване.

8. Време за реакция и време за отстраняване на идентифициран проблем

8.1. Изисквания към Време за реакция и време за отстраняване на идентифициран проблем, относими към Обособена позиция № 1 на процедурата:

Кандидатите по Обособена позиция № 1 на настоящата процедура следва да представят в своето техническо предложение информация за времето за реакция, в рамките на което, считано от момента на подаване на сигнал от страна на Бенефициента за наличие на проблем с функционирането/работата на обзавеждането-обект на Обособена позиция № 1 на настоящата процедура, Кандидатът се задължава да предприеме необходимите действия по идентифициране на проблема. Предложеното време за реакция следва да е относимо

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

към всяко едно, включено в обхвата на Обособена позиция № 1 на настоящата процедура, обзавеждане. Времето за реакция следва да бъде посочено в часове.

Забележка: Кандидатите по Обособена позиция № 1 не могат да предлагат време за реакция под 1 (един) час и над 24 (двадесет и четири) часа. Предложения, попадащи извън посочения диапазон и/или предложения, които не съдържат информация за време за реакция и/или предложения, които не съдържат информация за време за реакция в часове, ще бъдат предложени за отстраняване. Предложения, които не съдържат предложено време за реакция, относимо към всяко едно обзавеждане - обект на Обособена позиция № 1 на настоящата процедура, ще бъдат предложени за отстраняване.

Кандидатите по Обособена позиция № 1 на настоящата процедура следва да представят в своето техническо предложение информация за времето за отстраняване на идентифициран проблем при работата/функционирането на обзавеждането – обект на Обособена позиция № 1 на настоящата процедура. Времето за отстраняване на идентифициран проблем следва да бъде посочено в часове. Времето за отстраняване на идентифициран проблем следва да е относимо към всяко едно включено в обхвата на Обособена позиция № 1 на процедурата обзавеждане.

Забележка: Кандидатите не могат да предлагат време за отстраняване на идентифициран проблем под 24 (двадесет и четири) часа и над 120 (сто и двадесет) часа. Предложения, попадащи извън посочения диапазон и/или предложения, които не съдържат информация за време за отстраняване на идентифициран проблем и/или не съдържат информация за време за отстраняване на идентифициран проблем в часове, ще бъдат предложени за отстраняване. Предложения, които не съдържат предложено време за отстраняване на идентифициран проблем, относимо към всяко едно обзавеждане, включено в обхвата на Обособена позиция № 1 на настоящата процедура, ще бъдат предложени за отстраняване.

8.2. Изисквания към Време за реакция и време за отстраняване на идентифициран проблем, относими към Обособена позиция № 2 на процедурата:

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd. ”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Кандидатите по Обособена позиция № 2 на настоящата процедура следва да представят в своето техническо предложение информация за времето за реакция, в рамките на което, считано от момента на подаване на сигнал от страна на Бенефициента за наличие на проблем с функционирането/работата на оборудването-обект на Обособена позиция № 2 на настоящата процедура, Кандидатът се задължава да предприеме необходимите действия по идентифициране на проблема. Предложеното време за реакция следва да е относимо към всяко едно, включено в обхвата на Обособена позиция № 2 на настоящата процедура, оборудване. Времето за реакция следва да бъде посочено в часове.

Забележка: Кандидатите по Обособена позиция № 2 не могат да предлагат време за реакция под 1 (един) час и над 24 (двадесет и четири) часа. Предложения, попадащи извън посочения диапазон и/или предложения, които не съдържат информация за време за реакция и/или предложения, които не съдържат информация за време за реакция в часове, ще бъдат предложени за отстраняване. Предложения, които не съдържат предложено време за реакция, относимо към всяко едно оборудване - обект на Обособена позиция № 2 на настоящата процедура, ще бъдат предложени за отстраняване.

Кандидатите по Обособена позиция № 2 на настоящата процедура следва да представят в своето техническо предложение информация за времето за отстраняване на идентифициран проблем при работата/функционирането на оборудването – обект на Обособена позиция № 2 на настоящата процедура. Времето за отстраняване на идентифициран проблем следва да бъде посочено в часове. Времето за отстраняване на идентифициран проблем следва да е относимо към всяко едно включено в обхвата на Обособена позиция № 2 на процедурата оборудване.

Забележка: Кандидатите не могат да предлагат време за отстраняване на идентифициран проблем под 24 (двадесет и четири) часа и над 120 (сто и двадесет) часа. Предложения, попадащи извън посочения диапазон и/или предложения, които не съдържат информация за време за отстраняване на идентифициран проблем и/или не съдържат информация за

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd. ”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

време за отстраняване на идентифициран проблем в часове, ще бъдат предложени за отстраняване. Предложения, които не съдържат предложено време за отстраняване на идентифициран проблем, относимо към всяко едно оборудване, включено в обхвата на Обособена позиция № 2 на настоящата процедура, ще бъдат предложени за отстраняване.

8.3. Изисквания към Време за реакция и време за отстраняване на идентифициран проблем, относими към Обособена позиция № 3 на процедурата:

Кандидатите по Обособена позиция № 3 на настоящата процедура следва да представят в своето техническо предложение информация за времето за реакция, в рамките на което, считано от момента на подаване на сигнал от страна на Бенефициента за наличие на проблем с функционирането/работата на средствата за колективна защита-обект на Обособена позиция № 3 на настоящата процедура, Кандидатът се задължава да предприеме необходимите действия по идентифициране на проблема. Предложеното време за реакция следва да е относимо към всяко едно, включено в обхвата на Обособена позиция № 3 на настоящата процедура, средство за колективна защита. Времето за реакция следва да бъде посочено в часове.

Забележка: Кандидатите по Обособена позиция № 3 не могат да предлагат време за реакция под 1 (един) час и над 24 (двадесет и четири) часа. Предложения, попадащи извън посочения диапазон и/или предложения, които не съдържат информация за време за реакция и/или предложения, които не съдържат информация за време за реакция в часове, ще бъдат предложени за отстраняване. Предложения, които не съдържат предложено време за реакция, относимо към всяко едно средство за колективна защита - обект на Обособена позиция № 3 на настоящата процедура, ще бъдат предложени за отстраняване.

Кандидатите по Обособена позиция № 3 на настоящата процедура следва да представят в своето техническо предложение информация за времето за отстраняване на идентифициран проблем при работата/функционирането на средствата за колективна защита – обект на Обособена позиция № 3 на настоящата процедура. Времето за

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

отстраняване на идентифициран проблем следва да бъде посочено в часове. Времето за отстраняване на идентифициран проблем следва да е относимо към всяко едно включено в обхвата на Обособена позиция № 3 на процедурата средство за колективна защита.

Забележка: Кандидатите не могат да предлагат време за отстраняване на идентифициран проблем под 24 (двадесет и четири) часа и над 120 (сто и двадесет) часа. Предложения, попадащи извън посочения диапазон и/или предложения, които не съдържат информация за време за отстраняване на идентифициран проблем и/или не съдържат информация за време за отстраняване на идентифициран проблем в часове, ще бъдат предложени за отстраняване. Предложения, които не съдържат предложено време за отстраняване на идентифициран проблем, относимо към всяко едно средство за колективна защита, включено в обхвата на Обособена позиция № 3 на настоящата процедура, ще бъдат предложени за отстраняване.

9. Разходи за процедурата

Разходите за изработването на офертите са за сметка на Кандидатите в процедурата. Спрямо Възложителят Кандидатите не могат да предявяват каквито и да било претенции за разходи, направени от самите тях по подготовката и подаването на офертите им, независимо от резултата или самото провеждане на процедурата.

10. Прогнозна стойност на процедурата

Общата прогнозна стойност на настоящата процедура за избор на изпълнител е:

72 116,30 лв. без ДДС.

Общата прогнозна стойност на процедурата е формирана от сбора на прогнозните стойности на включените в обхвата ѝ Обособени позиции, както следва:

Прогнозна стойност на Обособена позиция № 1: 47 355,48 лева без ДДС

Прогнозна стойност на Обособена позиция № 2: 10 792,82 лева без ДДС

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd. ”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Прогнозна стойност на Обособена позиция № 3: 13 968,00 лева без ДДС

Прогнозната стойност на съответната Обособена позиция, включена в обхвата на настоящата процедура за избор на изпълнител с публична покана, е формирана от прогнозното количество и прогнозната единична стойност за доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на включените в обхвата й обзавеждане и/или оборудване и/или средства за колективна защита, както следва:

Обособена позиция 1: Избор на изпълнител за доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на обзавеждане, необходимо за осъществяването на Дейност 5: кухненско обзавеждане за административна сграда – 1 комплект; кухненско обзавеждане за производствена база 1 : Цех за производство на PVC профили – 1 комплект; Кухненско обзавеждане за производствена база 2: Цех за производство на стъклопакети – 1 комплект; маса 13 броя; стол трапезарен 50 броя; гардероб 38 броя:

- кухненско обзавеждане за административна сграда – 1 комплект x 9781,67 лв. без ДДС = 9781,67 лв. без ДДС;
- кухненско обзавеждане за производствена база 1 : Цех за производство на PVC профили – 1 комплект x 3087,38 лв. без ДДС = 3087,38 лв. без ДДС;
- Кухненско обзавеждане за производствена база 2: Цех за производство на стъклопакети – 1 комплект x 3681,44 лв. без ДДС = 3681,44 лв. без ДДС;
- маса - 13 броя x 673 лв. без ДДС = 8749,00 лв. без ДДС;
- стол трапезарен - 50 броя x 90 лв. без ДДС = 4500,00 лв. без ДДС;
- гардероб - 38 броя x 462,00 лв. без ДДС = 17 556,00 лв. без ДДС

Обособена позиция № 2: Избор на изпълнител за доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на оборудване, необходимо за осъществяването на Дейност 5: фурна 1 брой; стъклокерамичен плот 1 брой; микровълнова фурна 5 броя; хладилник 3 броя; кафе-машина 1 брой:

- фурна - 1 брой x 623,63 лв. без ДДС = 623,33 лв. без ДДС;

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd. ”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

- стъклокерамичен плот - 1 брой X 377,94 лв. без ДДС = 377,94 лв. без ДДС;
- микровълнова фурна - 5 броя x 393,50 лв. без ДДС = 1967,50 лв. без ДДС;
- хладилник - 3 броя X 1591,25 лв. без ДДС = 4773,75 лв. без ДДС;
- кафе-машина - 1 брой x 3050,00 лв. без ДДС = 3050,00 лв. без ДДС.

Обособена позиция № 3: Избор на изпълнител за доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на средства за колективна защита за осъществяването на Дейност 4:
ергономични офис столове – 12 броя:

- ергономичен офис стол – 12 броя x 1164,00 лв. без ДДС = 13 968,00 лв. без ДДС.

Забележка: Кандидатите не могат да предлагат обща стойност за изпълнение на процедурата, надвишаваща общата прогнозна стойност на процедурата и/или стойност за изпълнение на дадена Обособена позиция на процедурата, надвишаваща изложената от Възложителя обща прогнозна стойност на съответната Обособена позиция на процедурата и/или стойност за конкретен артикул в обхвата на Обособената позиция, за която подават оферта, надвишаваща изложената от Възложителя прогнозна единична стойност за доставка, монтаж и въвеждане в експлоатация на съответния артикул (обзавеждане/оборудване/средство за колективна защита), включен в обхвата на съответната Обособена позиция на процедурата, за която се подава оферта от Кандидата. Предложения, попадащи извън този диапазон, ще бъдат предложени за отстраняване.

Проект № BG05SFPR002-1.004-0319 с наименование „Адаптирана работна среда в „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Project № BG05SFPR002-1.004-0319 named “Adapted working environment in “CHUKUROVI I CO” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Programme 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund Plus.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ЧУКУРОВИ И КО“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.



**Съфинансирано от
Европейския съюз**